

 <p><b>I.T.G. Vibo Valentia</b></p> <p>COD. MECC. VVTL01101X Tel. 0963376745</p>	 <p><b>ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE I.T.G. e I.T.I. VIBO VALENTIA-Via G. Fortunato, s.n.c. 89900 Vibo Valentia</b></p> <p>PEC <a href="mailto:VVIS011007@pec.istruzione.it">VVIS011007@pec.istruzione.it</a> e-mail <a href="mailto:VVIS011007@istruzione.it">VVIS011007@istruzione.it</a> Cod. Mecc. VV IS011007 Cod. Fiscale 96035950797</p>	 <p><b>I.T.I. VIBO VALENTIA</b></p> <p>COD. MECC. VVTF01101Q Tel. 0963376741</p>
---	--	---

A tutti i docenti  
Al sito internet della scuola  
e.p.c. Al DSGA

Oggetto: Bonus per la valorizzazione dei docenti –comunicazione.

#### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTE le risultanze dei lavori del comitato di valutazione dei docenti dell'IIS(ITG-ITI) istituito ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. 297/1994, come modificato dal comma 129 dell'art. 1 della L. 107/2015, in conformità con quanto previsto al comma 3 del predetto articolo 11, nella riunione del 14 maggio 2018 ha concluso le operazioni volte alla disamina dei criteri per la valorizzazione dei docenti e l'accesso al fondo di cui ai commi 126, 127 e 128 dell'art.1 della L.107/2015;

VISTA la delibera del Collegio dei Docenti n. 11, verbale n. 7 del 14/05/2019, con cui sono stati individuati i due docenti membri del Comitato di Valutazione;

VISTE le decisioni assunte dal Consiglio d'Istituto nella seduta del 14/05/2019 (verbale n.9 delibera n. 2) in merito all'individuazione di un docente e di un genitore e di un alunno membri del Comitato di Valutazione;

VISTO il decreto di costituzione del comitato per la valutazione n. 165 del 15/05/2019;

CONSIDERATO che il Comitato di valutazione non ha rivisto i criteri in precedenza individuati e che pertanto essi sono da ritenersi validi per il corrente anno scolastico 2019/2020;

ATTESO che il comitato di valutazione considera la questione del merito una leva strategica in grado di attivare processi virtuosi di innovazione e di miglioramento dell'area degli ESITI (miglioramento: dei risultati scolastici degli studenti; dei risultati alle prove dell'INVALSI: delle competenze chiave e di cittadinanza; dei risultati a distanza) e dell'area dei PROCESSI (miglioramento : del curriculum e della progettazione didattica; degli ambienti di apprendimento; dell'Inclusione scolastica; dell'organizzazione;

TENUTO conto che obbligatoriamente deve esserci un personale che risulti più meritevole e che non può essere inferiore al 10% della totalità dei dipendenti oggetto della valutazione ai fini dell'attribuzione del bonus (art.5,comma 11-quinquies,D.L.95/12 convertito nella legge 135/12)

VISTO che il comitato ha ritenuto che l'erogazione del fondo d'istituto è altra cosa rispetto all'attribuzione del bonus in quanto quest'ultimo fa leva sulla valorizzazione dell'impegno e dei meriti professionali del personale dell'istituto ,sotto il profilo individuale e negli ambiti collegiali;

ATTESO che il comitato ha altresì evidenziato come la “diligenza tecnica”, di cui all'articolo 2104 c.c. a cui sono tenuti i lavoratori dipendenti costituisce un presupposto dovuto e pertanto non è indicativo per l'assegnazione del Bonus, che premia: la qualità e non la quantità del lavoro svolto; i comportamenti e le azioni che vanno oltre il normale comportamento diligente del docente.

CONSIDERATO che i criteri deliberati dal comitato di valutazione sono declinati, nelle tre aree della qualità A,B,C definite dalla norma. Sono stati individuati indicatori, descrittori osservabili, documentazione: ovvero descrizione delle modalità e degli strumenti che rendano leggibili processi ed azioni svolte osservabili da evidenze empiriche significative. Ciascuna area ha un massimo di punteggio attribuibile (area A –punti 40; area B-punti 30; area C –punti 30);

### **Comunica**

ai Sigg. docenti che il bonus di cui ai commi 126, 127 e 128 dell'art.1 della L.107/2015, sarà attribuito dal D.S. sulla base dei criteri e delle modalità stabiliti dal Comitato di Valutazione e riportati nel modello di domanda allegato alla presente comunicazione.

### **PRECONDIZIONI**

Per il riconoscimento del merito si indicano le seguenti precondizioni:

- Assenza di provvedimenti disciplinari e rispetto di tutti gli obblighi previsti dalle leggi e dal contratto collettivo;
- Presenza rilevante a scuola per un minimo di almeno 180 gg (le assenze per lutto sono escluse dal conteggio) nell'a.s.2019/20;
- Presenza significativa (almeno il 75%) nelle riunioni collegiali (collegio docenti, consigli di classe, riunioni di dipartimento, riunioni docenti della stessa disciplina, incontri-scuola - famiglia ecc.);

### **Importo delle quote individuali**

Il comitato di valutazione ha ritenuto che per accedere al bonus il docente deve agire almeno su due ambiti e raggiungere un minimo di 8 punti, ciò al fine di evitare la distribuzione a pioggia dei relativi compensi ( art 18,D.Lgs.150/09 e art.1 comma 93,Legge 107/15).

Al Dirigente sono riservati punti 7, a sua discrezione, da assegnare previa motivazione.

Il punteggio realizzato, dal docente, è la risultante della somma di tutte le azioni da lui svolte in relazione agli ambiti

La risorsa finanziaria complessiva attribuita all'istituzione scolastica, destinata al riconoscimento del merito, verrà divisa per il punteggio totale realizzato da tutti i docenti che hanno diritto all'assegnazione del bonus. In questo modo viene calcolato il valore, economico, di un punto di merito = X che sarà moltiplicato per il totale dei punti ottenuti dal docente e costituirà la somma del bonus per il riconoscimento del merito.

es. docente A= 15 punti; docente B=18 punti ; docente C=21 punti ;  
somma complessiva assegnata / 54( punteggio totale realizzato da tutti i docenti) = X

docente A= 15 punti - X moltiplicato per 15 = bonus da ricevere  
docente B= 18 punti -X moltiplicato per 18 = bonus da ricevere  
docente C= 21 punti -X moltiplicato per 21= bonus da ricevere

I docenti interessati dovranno produrre domanda ed autodichiarazione utilizzando il modulo allegato e presentarla attraverso Scuolanext, Richieste generiche, **entro il 11/07/ 2020.**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
MARIA GRAMENDOLA